



---

Na osnovu člana 16. Zakona o Upravi ("Službeni glasnik BiH" br. 32/02, 102/09 ) i člana 57. stav (4) Zakona o upravi za indirektno oporezivanje („Službeni glasnik BiH“ broj 89/05), direktor Uprave za indirektno oporezivanje donosi:

## **P R A V I L N I K**

### **o izmjenama i dopunama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih u Upravi za indirektno oporezivanje**

#### Član 1.

U Pravilniku o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih u Upravi za indirektno oporezivanje („Službeni glasnik BiH“ broj 77/08), član 5. se mijenja i glasi:

#### „Član 5.

(Supsidijarna primjena zakona)

Postupak za utvrđivanje disciplinske i materijalne odgovornosti vodi se na način reguliran ovim Pravilnikom i supsidijarno u skladu sa odredbama Zakona o upravnom postupku („Službeni glasnik BiH“ br. 29/02, 12/04, 93/09)“.

#### Član 2.

U članu 10. iza stava (1) dodaje se stav (2) i stav (3) koji glase:

„(2) Prvostepeni postupak za lakšu povredu službene dužnosti mora se okončati u roku od dva mjeseca od dana pokretanja postupka, odnosno najkasnije u roku od šest mjeseci od dana pokretanja postupka za težu povredu službene dužnosti.

(3) Drugostepeni postupak mora se okončati u roku od šest mjeseci od dana dostavljanja žalbe Drugostepenoj disciplinskoj komisiji.“

#### Član 3.

U članu 33. stav (2) tačka b) se mijenja i glasi:

„Degradiranje na niže radno mjesto ili nižu kategoriju u okviru radnog mjesta u trajanju od dvanaest do dvadeset četiri mjeseca.”

#### Član 4.

Član 40. se mijenja i glasi:

#### „Član 40. (Disciplinska komisija)

(1) Disciplinski postupak zbog teže povrede službene dužnosti zaposlenog i lakše povrede službene dužnosti iz člana 34. stav 4. Pravilnika, u prvom stepenu vodi, odluke o disciplinskoj odgovornosti i izricanju disciplinske mjere donosi Prvostepena disciplinska komisija (u daljnjem tekstu: Komisija).

(2) U Upravi se imenuju četiri Komisije, koje se sastoje od predsjednika i dva člana, koji imaju zamjenike.

(3) Predsjednika, članove Komisije i zamjenike, rješenjem imenuje direktor iz reda zaposlenih u Upravi, na period od dvije godine, uz mogućnost ponovnog imenovanja. Direktor Uprave može i prije isteka roka od dvije godine donijeti rješenje o imenovanju nove Komisije ili više Komisija, ili samo predsjednika, pojedinih članova ili zamjenika.

(4) Predsjednik i najmanje jedan član Komisije, kao i njihovi zamjenici moraju biti diplomirani pravnici.

(5) Za članove Komisije ne mogu se imenovati zaposleni kojima su izrečene disciplinske mjere.”

#### Član 5.

U članu 42. stav (1) riječi „pokretanju disciplinskog postupka” zamjenjuju se riječima „određivanju Komisije”

#### Član 6.

U članu 43. stav (1) tačka b) riječi: „podnesena prijava za pokretanje disciplinskog postupka ili je” brišu se.

#### Član 7.

U članu 45. iza stava (1) dodaje se novi stav (2) koji glasi:

„(2) Neposredni rukovodilac dužan je podnijeti disciplinsku prijavu protiv zaposlenog odmah po saznanju za težu povredu službene dužnosti i učinioca. Nepodnošenjem disciplinske prijave čini težu povredu službene dužnosti iz člana 19. tačka d) Pravilnika.”

„Dosadašnji stav (2) postaje stav (3)”.

#### Član 8.

U članu 47. iza stava (2) dodaje se stav (3) koji glasi:

„(3) Uz rješenje iz stava (2) ovog člana, direktor Uprave donosi i rješenje o određivanju Komisije iz člana 40. ovog Pravilnika, koja će provesti postupak i donijeti odluku o utvrđivanju disciplinske odgovornosti.”

## Član 9.

Član 50. se mijenja i glasi:

„ Član 50  
(Dostavljanje rješenja)

(1) Rješenja iz člana 47. dostavljaju se istovremeno zaposlenom protiv kojeg je pokrenut disciplinski postupak, Odsjeku za upravljanje ljudskim potencijalima, neposrednom rukovodiocu zaposlenog, predsjedniku i članovima disciplinske komisije.

(2) Protiv rješenja o pokretanju disciplinskog postupka i rješenja o određivanju Komisije za provođenje disciplinskog postupka nije dozvoljeno ulagati žalbu.”

## Član 10.

Član 61. se mijenja i glasi:

„ Član 61.  
(Vijećanje i glasanje)

(1) Poslije zaključenja javne rasprave Komisija se povlači na vijećanje i glasanje, kojim rukovodi predsjednik Komisije.

(2) Vijećanje i glasanje se vrši bez prisustva javnosti, i o istom se vodi poseban zapisnik.

(3) U toku vijećanja i glasanja Komisija može, ako je to neophodno, da ponovo otvori raspravu, radi dopune postupka.

(4) Komisija donosi odluku o odgovornosti zaposlenog i izrečenoj disciplinskoj mjeri većinom glasova svih članova i to neposredno po zaključenju javne rasprave, a ukoliko to iz opravdanih razloga nije moguće, onda naredni radni dan.

(5) Na osnovu odluke iz stava (4) ovog člana, izrađuje se rješenje u pismenoj formi u roku od osam dana od dana zaključenja rasprave..”

## Član 11.

U članu 71. stav (3) iza riječi „godine” dodaju se riječi „uz mogućnost ponovnog imenovanja”  
U stavu (4) riječ „zaposlenika” zamjenjuje se riječima „ostalih zaposlenih”.

## Član 12.

U članu 73. rečenica „U postupku odlučivanja po žalbi primjenjuju se odredbe Zakona o krivičnom postupku BiH” briše se.

## Član 13.

U članu 75. iza tačke c) dodaje se tačka d) i glasi :

„ d) usvaja žalbu, poništava prvostepeno rješenje i predmet vraća Prvostepenoj disciplinskoj komisiji na ponovni postupak, ako utvrdi da su u prvostepenom postupku načinjene takve povrede, koje se ne mogu otkloniti u postupku po žalbi.”

„Dosadašnja tačka d) postaje tačka e)”

#### Član 14.

U članu 76. stav (1) iza riječi „rješenjem” dodaju se riječi „ većinom glasova svih članova.”

#### Član 15.

Član 78. mijenja se i glasi:

„ Član 78.  
(Zastara)

(1) Pokretanje disciplinskog postupka za lakšu povredu službene dužnosti zastarijeva u roku od dvanaest mjeseci od dana činjenja povrede.

(2) Pokretanje disciplinskog postupka za težu povredu službene dužnosti zastarijeva u roku od dvije godine od dana saznanja za povredu i počinioca.

(3) Ukoliko postoje objektivne okolnosti koje utiču na preduzimanje radnji koje se odnose na pokretanje i vođenje postupka, rokovi propisani u stavu (1) ovog člana i članu 10. stav (2) i (3) Pravilnika se produžavaju, s tim što se propisane radnje ne mogu preduzimati po isteku roka od pet godina od dana činjenja povrede službene dužnosti.”

#### Član 16.

Član 83. mijenja se i glasi:

„Član 83.  
(Degradiranje na niže radno mjesto ili nižu kategoriju u okviru radnog mjesta)

(1) Disciplinska mjera degradiranja na niže radno mjesto ili nižu kategoriju u okviru radnog mjesta izvršava se po konačnosti disciplinske odluke, donošenjem posebnog rješenja o raspoređivanju zaposlenog.

(2) Rješenje iz stava (1) ovog člana donosi direktor.

#### Član 17.

(Okončanje pokrenutih postupaka)

Disciplinski postupci, koji su pokrenuti prije stupanja na snagu ovog Pravilnika, okončat će se u skladu s odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti („Službeni glasnik BiH” broj 77/08).

#### Član 18.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku BiH”.

**Broj: 02-2-1877/11**  
**Dana, 28.09.2011.godine**

**V.D. DIREKTOR**  
**mr. sc. Miro Džakula**